

令和5年度「社員ファーストアワード」表彰について

1 概要

社員ファースト企業宣言を行った企業
(341社:募集開始点)から、働きやすい
職場環境づくりに積極的に取り組む企業
の実践内容を募集

働き方改革における4つの観点(「労働環境の改善」「ダイバーシティの推進」
「リカレント・リスキリングの推進」「女性活躍の推進」)から成果等を客観的に評価
有識者からなる検討会にて、企業独自の取り組み内容の評価

特に優れた取組を実践している
企業・団体

5社選出
(金賞2社 グッドモデル3社)

2 表彰企業

企業名	業種 所在地	従業員数	主な取り組み	主な成果	
金賞	坂川建設株式会社	建設業 福井市	84名	<ul style="list-style-type: none"> ○社内独自の健康チャレンジ活動・エフ休暇(female休暇)の新設 ○短時間勤務制度・各種休暇制度の充実 定年および再雇用期間の延長 ○資格取得促進体制の整備 ○女性技術者の採用強化 ○女性社員への「建設ディレクター」資格取得サポート 	女性社員の過去3年間の退職者0名 令和4～5年度女性正社員採用数3名 (令和3年度以前3年間 採用0名)
	アクサ損害保険株式会社 福井センター	損害保険業 福井市	261名	<ul style="list-style-type: none"> ○保険金支払部門におけるグループハンドリングの導入と拡大 ○障害者の積極的な採用および定着・ファミリーデーの実施 ○自律型組織実現に向けた研修・コーチングカルチャーの醸成 ○次世代女性管理職育成プログラム(WLDP)の実施 ○育休復帰の体制づくり 	休暇が取りやすくなると子育て中の社員 から好評の声 女性管理職割合 56%
グッドモデル賞	SCSKニアシヨアシステムズ 株式会社	情報通信業 福井市	130名	<ul style="list-style-type: none"> ○スマートワークチャレンジ20・柔軟な働き方の推進 ○育児時短勤務の延長・育児復帰サポート ○各種研修制度の充実・業務改善推進の全社取り組み ○女性管理職・リーダーの育成 	有給休暇(全20日間付与)の取得率 90%以上の取得推進 ⇒福井拠点:101.5% (20.30日取得)
	株式会社サカイエステック	建設業 福井市	61名	<ul style="list-style-type: none"> ○早退又はテレワークを自由に選択できる制度人間ドック受診率100% ○親子出勤制度 ○再雇用社員の若手育成アドバイザーへの登用 ○女性社員の管理職配置・資格取得支援 	女性社員の間で評判 新たな人材確保につながり、1名入社
	株式会社SHINDO	製造業 あわら市	684名	<ul style="list-style-type: none"> ○フレックス制の導入・休暇制度の利用促進 ○障がい者受入体制の構築 ○定額制ライブ型オンライン研修の導入 ○管理職候補者への社外研修の実施・ヒアリング調査の実施 	所定外労働時間の削減 削減率 90.68%