

受講者募集：参加費無料

女性
活躍

人材
確保

生産性
向上

事業
拡大

多様性で伸びる企業

～ダイバーシティ経営100選企業からのヒント～

人権に配慮した取り組みを企業が実践することにより、企業自身にも多くのメリットをもたらします。今回は、経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」に選ばれた企業の、多様な人材を活かし、その能力を最大限発揮できる機会を提供し、価値創造につなげている事例を紹介します。

日時：平成30年1月30日（火）14:00～16:10

（受付開始13:30～）

会場：福井県生活学習館 3階 映像ホール
（ユー・アイふくい）

対象：企業経営者、管理職、CSR担当者、その他ご興味のある方

定員60名

主催：福井県

協力：東京海上日動火災保険株式会社福井支店

14:00～
講演 ①

環境産業にみる中小企業のダイバーシティ ～四方よしの考えのもとに～

株式会社日吉（平成28年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」）

総務部総務課 課長 大角 浩子 氏、西村 亜智 氏

ライフイベント（結婚・出産・育児・介護等）で有能な人材を失うことは大きな痛手

株式会社日吉（滋賀県）は1955年創業。生活廃棄物処理からスタートし、「衛生」、「公害」、「環境」の切り口で社会の環境変化に対応しながら事業を拡大してきた。

人口が流出しやすい地域に立地し、採用応募者減少、内定辞退、離職率増加などに悩まされていたが、女性社員の就業継続に向けた在宅勤務制度などの多様な勤務形態の検討・実施、効率的な人材育成を可能とする業務体制の実現、グローバル展開を見据えた外国人社員の登用など、ダイバーシティ経営推進に取り組んだことで、人材確保だけでなく、生産性向上や事業拡大といった成果につなげている。



株式会社日吉 大角氏

15:00～
講演 ②

女性活躍の「目指す姿」に向けて

東京海上日動火災保険株式会社（平成25年度「ダイバーシティ経営企業100選」）

人事企画部 課長 治田 明子氏

女性の自律的なキャリア構築を支援。女性営業担当者の活躍が業績に貢献。

女性＝事務担当＝一般職というイメージが典型的であった損保業界で、いち早く、総合職・一般職を廃止し、転居に伴う異動の有無だけの違いとした全国型・地域型を創設。多くの女性社員にキャリアアップの道が広がった。また、業務プロセスの見直し等により、女性社員の担う役割が変わり、最前線で活躍する女性営業担当者が多く誕生した。

その他にも、一定期間、他の地域で勤務し、経験を積んで元のエリアに戻ることができる「Uターン異動（JOBリクエスト制度）」や、仕事や子育ての両立を支援する「ママメンター」、パワーハラスメント・セクシャルハラスメント対策など、様々な制度や取組みにより、女性社員が自分らしく輝きながらキャリアを磨くことができる機会と環境を提供している。

16:00～
講演 ③

福井県の人権

（福井県健康福祉部地域福祉課人権室）

（お申込みは裏面をご覧ください）

平成29年度近畿経済産業局人権啓発支援委託事業

参加ご希望の方は、ファクシミリまたは電子メールでお申し込みください。

福井県主催：中小企業向け人権啓発セミナー

「多様性で伸びる企業」

受講申込書【FAX用】

福井県産業政策課 FAX(0776-20-0645)

(ふりがな) 貴社名等	ご住所	連絡先(電話番号)	参加者の役職・ご氏名

【電子メールでお申し込みの場合】

件名を「1月30日セミナー申込」としていただき、
上記事項を本文にご記入のうえ、下記アドレスにお送りください。

sansei@pref.fukui.lg.jp
(福井県産業労働部産業政策課)

<お申し込みに関するお問い合わせ>

福井県産業労働部産業政策課
小規模企業応援室

電話：0776-20-0367

FAX：0776-20-0645

Eメール：

sansei@pref.fukui.lg.jp

※ご記入いただいた個人情報は、本セミナーにお申し込みの方への連絡、福井県が行う中小企業向け人権啓発セミナーのご案内のためにのみ使用します。

<会場のご案内>

福井県生活学習館（ユー・アイふくい）

福井市下六条町14-1 電話：0776-41-4200



※フレンドリーバス(無料)については福井県立図書館のHPをご覧ください。