

	企業(団体)名	宣言内容	これまでの取組み
1	(株)道端組	次の世代に魅力ある建設業を目指して、若者が働きやすい職場づくりを進めます。	男性育児休業取得
2	(株)カンパネラ	従業員満足度を高めるべく、社内制度の向上に努めます。	テレワークの実施
3	川崎物流(株)	社員の健康増進	育児短時間勤務利用
4	(株)ザカモア	社員とその家族が幸せになれる環境をつくるため、社員教育・環境整備を徹底し、誰もが働きやすい会社づくりを行います。	テレワークを推進
5	(株)akeru	社員の市場価値を高め、いつでも世の中から必要とされる人材を育てるため、社員教育を積極的に行うとともに、働き方の自由度向上に努めます。	フルフレックス導入
6	(株)ホーコース	個人のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を提供できるような職場づくりに努めます。	iPadを貸与し、ペーパーレス化効率化による労働時間削減
7	奥武建設工業(株)	時間外労働や深夜残業の削減、年5日以上の有給休暇取得で社員が健康で仕事もプライベートも充実できる職場づくりを進めます。	勤務間インターバル制度
8	(株)高洋建設	メンタルヘルスチェックの実施と、年5日以上の有給休暇取得により、心も体も健康でいられる職場づくりを進めます。	-
9	(株)オクタケ	資格取得の完全バックアップと時間外労働の削減で安心して長く働ける職場づくりを進めます。	-
10	三和化工(株)福井工場	休暇が取りやすく、ワークライフバランスが良好な職場環境を目指します。	自動化、省力化機器導入を具体化する取組み
11	福井県農業共済組合	ハラスメントがなく、有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを推進します。	女性の育児休業取得率100%
12	太田木材(株)	出産・育児による離職をなくし、どの従業員も柔軟に働ける職場環境を目指します。	育児短時間勤務取得
13	(福)希望園	若手職員の成長を促し、安心して働ける環境づくりを進めます。	男性育児休業取得者あり
14	(株)ミタス	ハラスメントがなく、有給休暇が取りやすい、社員満足度も満たす職場づくりを進めます。	記念日休暇利用
15	(株)One Life Japan	フルフレックス制度を導入し、社員が働きやすい職場づくりを進めます。	フレックス制度の導入
16	寺川建設工業(株)	ハラスメントがなく、みんなが健やかで働きやすい職場づくり	定期健康診断実施と有所見者把握、フォロー100%
17	(株)K2アドバンスト	有給休暇が取りやすく、健康的に働きやすい職場づくりを推進します。	女性の育児休業取得率100%
18	(株)日本ピーエス	「社員の幸せ」の実現を目指し、時間外労働の削減、有給休暇の取得促進に取り組み、働きやすい職場づくりを進めます。	男性の育児休業取得促進
19	(株)パンセ	有給休暇が取りやすく高齢者・若者が働きやすい職場環境を構築する。	有給一斉付与日の設定
20	(株)エツミ光学	社員が健康第一で幸せな人生を送れるようハラスメントがなく、有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます。	前年度有給休暇取得率70%
21	エイ・ジェイ・テックス(株)	有給休暇が取りやすくりフレッシュしてイキイキと活躍できる職場づくりを進めます。	勤務時間内での通院を認めている
22	(株)カズマ	「人」の成長とその力を最大限に発揮することができる環境としくみの向上	育児短時間勤務取得

	企業(団体)名	宣言内容	これまでの取り組み
23	(有)ミズノ金型製作所	有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます。	女性の育児休業取得率100%
24	福井キヤノン事務機(株)	社員の健康を促進する制度等を強化し、心身共に健康で働きがいの有る企業を目指します。	特別休暇(フリーバカンス・リフレッシュ・アニバーサリー休暇)取得率100%
25	DMクラスター(株)	有給休暇の取りやすい環境作りに取り組みます。	ハッピーワンス休暇
26	チャンスメーカー(株)	有給休暇の取りやすい環境作りに取り組みます。	ハッピーワンス休暇
27	(株)住みかえ情報館	全員がパートナーとなって社員同士が助け合う職場にします。	女性の育児休業取得率100%
28	(有)朝日ビル管理社	有給休暇が取得しやすくハラスメントのない働きやすい職場づくりを進めます。	高齢者の働きやすい職場づくり
29	村中建設(株)	社員のワークライフバランスを尊重できる企業風土づくりに取り組みます。	時間単位有休制度の導入
30	(株)日本イー・エム・シー	ダイバーシティ推進・働き方改革・健康経営を三位一体で取り組み働きやすい職場づくりを進めます。	女性・男性共育児休業取得率100%
31	(株)メディカルジャパン	人材の育成と社員の育児への協力を進めます。	フレックスタイム、障害者採用
32	ジャパンポリマーク(株)	社員一人ひとりが仕事と生活のバランスを保ち、心身共に健康で明るく活き活きと働くことが出来る会社を目指します。	育児短時間勤務制度利用
33	(株)キャリアネットワーク	無駄な時間外労働を削減しワークライフバランスを推進します。	短時間勤務正社員制度
34	北出経営労務事務所	ハラスメントがなく、有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます。	短時間勤務取得者有
35	シナジー経営(株)	生産性を向上させ、時間外労働の削減・有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます。	定期的な社内研修の実施
36	キョーセイ(株)	有給休暇取得促進と心身の健康増進をはかり、一人ひとりが能力を生かせる安心で働きやすい職場作りを行います。	女性の育児短時間勤務取得率100%
37	福井日産自動車(株)	女性スタッフのスキル向上を支援し、活躍できる職場を目指します。	育児短時間勤務者有り
38	(株)ナカニシビジョン	ハラスメント対策に積極的に取り組み、皆が生き生き働ける職場を目指します。	有給休暇奨励日の設定
39	明和工業(株)	誰もが使いやすい福利厚生を揃え、社員の健康をサポートし、社員と家族が安心できる環境を創ります。	短時間正社員制度
40	(株)TONOSAMA	働く社員の声に耳を傾け、労働環境や充実した教育内容を整備し、働きやすい環境づくりを進めます。	所定労働時間を7時間に短縮
41	(株)五月ヶ瀬	人材を育成し生産性を高め、時間外労働時間を短縮します。	女性社員への配慮
42	リコージャパン(株) 福井支社	誰もが活躍できる環境づくりと、一人ひとりの働きがいに取り組みます。	男性の育児休業取得実績あり
43	(株)水元工務店	時間外労働削減に取り組み、社員の健康増進に取り組んだ会社づくりを目指します。	時間外労働の削減
44	メゾンデザイン工房(株)	有給休暇が取得しやすくハラスメントのない、働きやすい職場づくりを進めます。	人事評価制度導入
45	(株)NESI 敦賀事務所	治療と仕事の両立とハラスメントの防止で働きやすい職場環境の実現を目指します。	3大疾病サポート保険(会社負担)加入

	企業(団体)名	宣言内容	これまでの取組み
46	丸高コンクリート工業(株)	仕事と家庭、両方の活性化を目指します。	フレックス制度利用実績あり
47	(株)竹内菓子舗	時間外労働削減に取り組み、社員の健康増進に取り組んだ会社づくりを目指します。	有給休暇の取得の推進
48	(株)ライトスタッフ	家庭と地域を大切にせる企業人として活躍できる職場づくりをすすめます。	育児短時間勤務取得者あり
49	日産プリンス福井販売(株)	現状を見える化し、社員一人ひとりの意思改革を促すことで、働きやすい職場づくりを進めます。	子供手当制度
50	社会福祉法人足羽福祉会	職員一人ひとりの夢・キャリア形成の実現に配慮した職場環境づくりに努めます。	介護・看護休暇(有給)活用実績有、育児・介護時短取得実績有