

社員の成長が強い組織を生む!

# メンター研修

「女性活躍推進法」が成立し、国を挙げての女性活躍推進の動きは一層加速しています。

女性活躍推進は経営戦略です。メンター制度を活用し、女性が活躍できる環境を整えましょう!

※メンター制度は、社員の成長を促し、職場内の人間関係を確かなものにする取り組みです。

平成 28 年 **1 月 28 日 (木)** 会 場:福井県生活学習館(ユ一・アイふくい)  
定 員:第1部、第2部それぞれ30名  
(第1部~第2部を通しての参加も可能です。)

参加費:無料

【第1部】10:00~12:00

## メンター制度研修

- ・メンターが求められる社会背景、女性活躍推進法
- ・メンター制度の導入・準備
- ・メンター制度を継続、発展させていくために

対象:県内企業等の人事担当者、管理職、代表者など



講師：株式会社キャリアネットワーク  
人材開発コンサルタント  
**土屋 洋子 氏**

【第2部】13:30~15:30

## メンタリング研修

- ・メンターの役割とメンタリングの効果
- ・コミュニケーション手法
- ・メンタリング実践演習

対象:メンター、メンター候補者など実務担当者

2級キャリア・コンサルティング技能士、キャリア・アドバイザー  
三共株式会社(現 第一三共㈱)で人事管理業務に従事し、社員教育・人材育成に携わる。現在は、「キャリア開発」「女性活躍推進」などをテーマとする研修や講演を自治体や企業、大学などで実施するなど講師・キャリアアドバイザーとして幅広く活躍している。

※お申込みは、裏面をご覧ください。

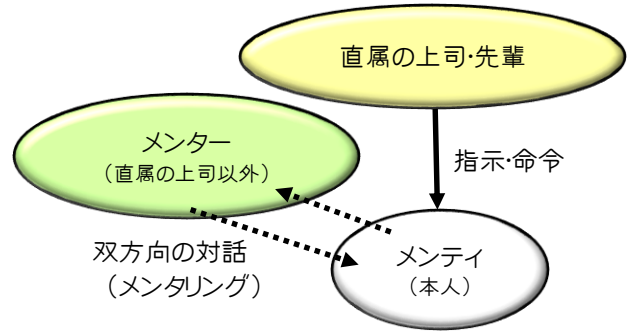
主催:公益財団法人ふくい女性財団

## メンター制度とは

豊富な知識と職業経験を有した社内の先輩社員(メンター)が、後輩社員(メンティ)に対して行う個別支援活動。キャリア形成上の課題解決を援助して個人の成長を支えるとともに、職場内での悩みや問題解決をサポートする役割を果たします。

厚生労働省発行『メンター制度導入・ロールモデル普及マニュアル』より

### メンター・メンティの関係 (イメージ)



# メンター研修申込書

ふりがな		TEL	—	—	
会社(団体)名		FAX	—	—	
所在地	〒 —	@			
Eメール (PC)	(受講決定後に講座の詳細、連絡事項等のメールをお送りしますので、必ずお書きください。) ※ご注意…受講決定等のメールは <a href="mailto:fujho-zai@iaa.itkeeper.ne.jp">fujho-zai@iaa.itkeeper.ne.jp</a> から送信します。 迷惑メール対策などで受信制限の設定をされている場合は、上記メールを受信できるように設定の変更をしてください。				
第1部 受講者	(ふりがな) 氏名	性別 男・女	第1部 受講者	(ふりがな) 氏名 性別 男・女	
年代	20代・30代・40代・50代・60代以上		年代	20代・30代・40代・50代・60代以上	
所属			所属		
第2部 受講者	(ふりがな) 氏名	性別 男・女	第2部 受講者	(ふりがな) 氏名 性別 男・女	
年代	20代・30代・40代・50代・60代以上		年代	20代・30代・40代・50代・60代以上	
所属			所属		

\*この申込書で取得した個人情報は、お申し込み内容の確認、今後の講座の御案内のために利用させていただきます。

### 申込方法

- FAX 上記申込書にご記入の上お送りください。 FAX : 0776-41-4260
- Eメール 上記申込書の各項目を本文に記載して送信してください。 Eメール : [fujho-zai@iaa.itkeeper.ne.jp](mailto:fujho-zai@iaa.itkeeper.ne.jp)

申込締切 平成28年1月21日(木)

お問い合わせは、(公財)ふくい女性財団 TEL : 0776-41-4254 まで



### ●ユー・アイふくい(福井県生活学習館)

〒918-8135 福井市下六条町14-1

### ●アクセス

- \*フレンドリーバス(無料)30分間隔で運行  
福井駅前(5番のりば)  
または  
アオッサ前 } 「生活学習館前」下車
- \*京福バス(羽水高校・西大味線)  
福井駅前(9番のりば)  
→「厚生病院前(県産業会館前)」下車



★環境への配慮から、公共交通機関の利用およびアイドリングストップにご協力ください。