

R3年度 企業における女性活躍に関するセミナー

日時：令和4年3月3日（木）
15：15～16：15
場所：福井県国際交流館多目的ホール
（オンライン視聴可）

「女性活躍」が企業を 「強く」する

Women's inclusion makes
the company stronger



1

Awarded company
優良活動表彰受賞企業
事例紹介

- 永森建設株式会社
- 福井キャノン事務機株式会社
- 横田建設株式会社

2

Growing company
コンサルティング実施企業
事例紹介

- 株式会社TOP
- 東洋染工株式会社
- 広燃株式会社

3

Discussion
意見交換会
質疑応答

対象：女性活躍に取り組んでいる企業、これから取り組む企業の経営者・総務人事担当者など
申込期限：3月1日（火）13：00

会場観覧申込
（先着30社）



オンライン視聴申込
（先着100社）



福井県地域戦略部県民活躍課

e-mail kenkatsu@pref.fukui.lg.jp

tel 0776-20-0319

fax 0776-20-0632

(参考) R2年度「ふくい女性活躍推進企業優良活動表彰」受賞企業



現在、設計部の3つの課すべてのリーダーが女性。今後も女性の管理職や幹部の育成に注力していきます

永森建設株式会社

自社内の設計事務所が手がける木造住宅の設計・施工・
監理の他、リフォーム業や不動産業、木材業などを展開

「幸せな家づくり」において 女性こそが戦力に



「家庭での幸せとは奥様が笑顔で
いられること」と永森幹朗社長。
「奥様目線の家づくり」は以前から
あるテーマですが、奥様からしつ
かり意見を聞き出し提案できるの
は、やはり同じ女性でないと思え
ないことが多いと言います。「結婚
して、育児と毎日の家事をこなし、
経験値がアップしているのに仕事
を辞めてしまうのは、本人にとつ
ても会社としても、もったいない」
と、育児復帰後の短時間勤務正社
員や時間単位の有給休暇などを導
入。大切な戦力である女性が働き
やすい職場は、おのずと皆が働き
やすい職場となっています。

福井キヤノン事務機株式会社

事務機器およびその他情報機器の販売保守をはじめ、ネット
ワーク・サーバー構築やシステムの開発・サポートを行う

“自分たちで考えた働き方”で 男女問わずやりがいに満ちた社風



社員にとっての、やりがいがある
仕事と働きやすい職場をつくる
ために取り組んだのは、女性社員の
意見を会社の制度や仕組みに積
極的に取り入れること。部署を横
断する各種プロジェクトが自主的
に立ち上がり、男女に関わらずリ
ーダーシップを発揮して活躍する
社員も生まれました。ここから営
業プロセスの改革をはじめ、RPA
などを駆使した大幅な業務効率
の改善などを実現。さらに、さま
ざまな休暇制度やフレキシブルな
勤務制度など、社員自ら考えた働
き方が、社員一人ひとりのやりが
いに結び付いています。



カフェや女性専用スペースがある社屋にリフレッシュ休暇など、男女を問わない新たなワークスタイルを展開



社屋改修の打ち合わせ。「いきいき働く女性の姿は人材確保と会社の発展をもたらします」と横田社長(右)

横田建設株式会社

公共事業をはじめとする大規模建築物から不動産部門
との連携による個人住宅まで幅広い建築を手がける

部門リーダー任命や資格取得の支援 女性の活躍が業界の発展につながる



令和3年4月に此下千恵さんを
リーダーに住宅部門がスタート。
澤田朋子さんがリーダーの不動産
部門と連携し、大野市内の空き家
リノベーションなど、新たな市場
を開拓しています。「離職する女
性技術者が多い建築業界。産業の
将来のためにも実力ある女性が活
躍できるフィールドを企業が用意
することが必要」と横田憲一社長。
事務スタッフにも宅建などの専門
資格取得を促進。就業中の勉強時
間確保などのサポートで3名が資
格を取得中です。個人がスキルア
ップすることで会社の顧客満足度
アップにもつなげていきます。