

# 令和4年度「社員ファーストアワード」表彰について

## 1 概要

社員ファースト企業宣言を行った企業（187社、募集開始時点）から、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業の実践内容を募集

- ・働き方改革における3つの観点（「労働環境の改善」「ダイバーシティの推進」「リカレント・リスキングの推進」）から成果等を客観的に評価
- ・学識経験者や経済団体、労働団体等からなる検討会において、企業独自の取組内容を評価

特に優れた取組を実践している企業・団体を **7社選出**

## 2 表彰企業

	企業名	代表者名	所在地	従業員数	主な取組内容や成果	評価ポイント
<b>大賞</b>	(株)日本I・I・ム・シー 〔製造業〕	代表取締役社長 北川 浩文	福井市	176人	○ロボット技術・AI等活用による業務効率化により生産性を向上 ○障がい者に対するジョブコーチの配置や女性活躍推進プロジェクト活動を展開 ○男性育休取得率100%、超勤月60時間超0人(ともに2019年以降継続)	多品種・小ロット・短納期の顧客ニーズ対応と、従業員の働き方改革の両立を実現
<b>金賞</b>	福井県民生活協同組合 〔協同組合〕	理事長 松宮 幹雄	福井市	1,748人	○フレックスタイム制度等の導入により超勤削減を推進 ○ベビー休暇制度や配偶者出産休暇制度など、男性育休取得を促進 ○最大2年間のキャリア形成促進休暇制度、キャリアプラン学習会の実施	育児と仕事の両立支援が進んでいるほか、リカレント・リスキングの制度が充実
	(社福)大野和光園 〔介護サービス業〕	理事長 砂子 三郎	大野市	204人	○週休3日制の導入 ○介護記録システムや見守りセンサーの導入など、業務のDX化を推進 ○事業内職業能力開発計画を策定し、従業員のキャリア形成を促進	従業員の負担軽減やキャリア形成促進など離職防止・人材定着を推進
	(株)江守情報 〔情報通信業〕	代表取締役社長 山本 昇	福井市	130人	○短時間正社員制度（ファミリーシップ社員制度）を導入 ○育児休業期間中も休業前の給与手取額とほぼ同水準の給与を保障 ○子ども手当を毎月支給	多様な働き方や、従業員が安心して育児に専念できる環境づくりを推進
<b>グッドモデル賞</b>	(株)福井銀行 〔金融業〕	代表執行役頭取 長谷川英一	福井市	1,810人	○ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言を制定 ・キャリア研修、成長計画面談などの人材育成、福利厚生の実施、総労働時間の削減等を全社体制で推進	多様な人材がチャレンジできる環境を創出するなど、ウェルビーイング向上を推進
	坂川建設(株) 〔建設業〕	代表取締役社長 高田 隆夫	福井市	83人	○社内独自の健康チャレンジ活動の実施⇒コロナ以外での病気休暇者0人 ○再雇用規程の明文化と賃金制度の見直すなど、定年対象者の継続雇用を推進 ○次世代社員に対し、安全性を意識した的確な技能を継承	独自の健康経営に関する取組や、若手社員に対する技能継承を推進
	(株)大津屋 〔飲食サービス業〕	代表取締役 小川 明彦	福井市	203人	○量り売り総菜をAIで画像認識するシステムの導入⇒覚える作業量が80%減 ○夜間専門スタッフや半日勤務社員など社員のニーズに応じた多様な就労形態 ○シニアと若手のペア勤務により、若者のスキルアップと社会性の涵養を図る	従業員の負担軽減やライフスタイルに合わせた多様な就労形態を整備

## 3 今後の予定

- ・表彰企業の取組内容を紹介する動画を制作し、広く発信することで他の企業への波及を図る。