

中小企業産業大学の2020年度研修プログラムについて

研修ガイドブックを発行／受講者の募集を開始

このたび、ふくい産業支援センター人材育成部（中小企業産業大学校）では、2020年度の研修プログラム41本を策定し、年間計画にまとめた研修ガイドブックを発行しました。当大学校の研修プログラムを社員教育の一環として組み入れるなど、各企業の人材育成に活用していただきたく、ガイドブックを希望する企業には、必要部数を無料で配布します。

併せて、当該研修の申込受付も開始しますので、是非とも、ご周知いただきますよう、ご案内申し上げます。

【2020年度 研修プログラムの主な特長】

◆現場改善に対応する研修の充実

厳しい経営環境下においても生産性向上に貢献できる仕組みづくりから、現場を支える担当者の仕事改善までをテーマに実施。

【新規】仕事の品質と生産性を高める「改善」の具体策

オフィス業務における個々の業務負担を軽減し品質・生産性を高める改善手法を習得。

【新規】生産管理の基本～計画・手配の実際とレベルアップ術

自社にあった総合的な解決策を立案できる生産管理の実務の理解と実践力向上を図る。

【新規】ロボット導入による生産性改善セミナー

自社の実情に則した効果的なロボット導入の進め方、生産性改善の手法を習得。

【継続】現場改善のための問題解決力向上実践セミナー

◆「育成力」強化「主体性」向上にアプローチする研修

一人ひとりが意欲を持って仕事に取り組む生産性の高い組織をめざし、「人を育てる力」を強化する研修を実施。

【新規】「教えるスキル」強化セミナー

現場スタッフに、さらにイキイキと活躍してもらうための「教えるスキル」を学ぶ。

【新規】OJTを成功させる 指示の出し方・報連相のさせ方・受け方

「報連相」「指示」にポイントを絞り、新人・若手社員等の指導育成スキルを習得。

【継続】「自発的考動」を引き出す 育成スキル向上セミナー

【継続】「人事考課」と「フィードバック・面談」の進め方

◆企業ニーズを反映させた研修

受講者や企業担当者からの声を反映させた内容、時流に沿ったテーマの研修を実施。

【新規】SNS上で起こるクレーム・トラブル防止と対応策

SNSに関わるトラブルの本質や防止策と対処法を学び、組織の管理体制強化を図る。

【新規】外国人材のマネジメント基礎とトラブル防止策

「外国人技能実習性」と効果的に仕事を進めるためのマネジメント、トラブル防止策を学ぶ。

■本件に関するお問い合わせ先・ガイドブック送付お申し込み先■

公益財団法人ふくい産業支援センター 人材育成部(中小企業産業大学校) 担当:栗井

電話:0776-41-3775 FAX:0776-41-3729 e-mail:manabi@fisc.jp

ホームページ: <http://www.fisc.jp/fiib/> (HPでも当ガイドブックをご覧いただけます)