

この夏「働き方」をチェンジ!

1 休暇まとめ取り

7~9月の期間中、

目標

夏季休暇

5日

+

年次休暇

毎月1日以上

= 計

8

日以上

参考 -昨年度実績(7~9月)-

夏季休暇 4.4日 + 年次休暇 1.1日 = 計 5.5日



海の日(7/18)、山の日(8/11)の前後に休暇を取得すると4連休

2 働く場所と時間を柔軟に

場所

テレワークを自宅以外に拡大!

実家、公共施設、コワーキングスペースでも実施可能。

期間中、月2回以上のテレワーク実施を推奨します。



こんな働き方も

- ・午前中はテレワークで電子決裁を処理、午後から出張先で会議に出席
- ・午前中は半日休暇を取得し、午後からオンライン研修を受講
- ・7時30分からテレワークを行い、16時15分の業務終了後に子どもを迎えに行く

時間

フレックスタイム制の試行!

期間中、育児・介護職員を対象。

1週間当たりの勤務時間が38時間45分となるように割り振ることができます。



こんな働き方も

- ・水曜、木曜夕方を子供のお迎えに利用。金曜日を週休日にして週休3日

